

¿Cómo motivar la motivación?

La experiencia de empleado es hoy un punto focal desde el que fidelizar al talento. Empecemos por motivarlo.

20%

de los empleados del mundo están comprometidos con su trabajo (2025)

22%

de los mandos están comprometidos, frente al 27% del año anterior

9%

del PIB mundial: lo que cuesta el bajo compromiso, unos 10 billones de dólares

Fuente: Gallup, *State of the Global Workplace: 2026 Report*.

10 palancas para motivar

- 1

Utilizar diferentes **modos de recompensa** equitativos, flexibles y oportunos en el tiempo
- 2

Repensar los sistemas de trabajo, otorgando autonomía y responsabilidad
- 3

Diseñar puestos de trabajo a partir de **objetivos estimulantes** y tareas con sentido y aporte de utilidad
- 4

Ejercer un **liderazgo emocional** y empático centrado en las relaciones
- 5

Ejercitar el **reconocimiento**
- 6

Proporcionar un **correcto feedback** para desarrollar a las personas
- 7

Disminuir el nivel y la frecuencia de **controles**, empoderando a los colaboradores
- 8

Ofrecer **formación** y coaching
- 9

Crear espacios de **aprendizaje informal**
- 10

Vigilar el **bienestar** de las personas dentro de la organización